

POLITICA DE NO ALCOHOL, TABACO Y DROGAS

HUBLANCE tiene definido y establecido una política de Alcohol, Tabaco y Drogas, para prevenir, mejorar, conservar y preservar el bienestar y calidad de vida, que permita un adecuado desempeño y competitividad del personal y de la compañía, así como fomentar estilos de vida saludable.

Es por eso que Hublance tiene como objetivo mantener los ambientes de trabajo óptimos que permita alcanzar los más altos estándares en Seguridad, y Productividad, al ser conscientes que el alcoholismo, tabaquismo y drogadicción tienen efectos adversos en la capacidad de desempeño y afectan considerablemente la salud, seguridad, eficiencia y productividad de los empleados y de la compañía en general.

Esta estrictamente prohibido la indebida utilización de medicamentos formulados, posesión, distribución y venta de drogas no recetadas o de sustancias alucinógenas y enervantes, en el desarrollo del trabajo, dentro de las instalaciones, u operación de motos y vehículos fuera de las instalaciones y mientras dure la jornada laboral.

Está explícitamente prohibido fumar en las instalaciones de la empresa y de sus clientes, como así también en motos o vehículos utilizados para el transporte de empleados o documentación de la empresa.

Así mismo, se prohíbe teminantemente la posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas en las instalaciones o cada uno de los lugares de trabajo, durante la prestación de servicios, como así también en motos o vehículos que sean utilizados para el transporte de empleados o documentación de la empresa.

Hublance prohíbe el ingreso a sus instalaciones de personas que se encuentren bajo el efecto del alcohol, drogas y/o sustancias alucinógenas y enervantes o que creen dependencia..

a toda persona que este bajo los efectos de drogas o alcohol.

La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y drogas directamente o a través de terceros, cuando existan razones para sospechar de abuso de alcohol y drogas, cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de estos.

HUBLANCE, ha designado el Recurso Humano y financiero necesario para dar cumplimiento a esta política y espera de parte de sus empleados y dependientes, su colaboración y participación activamente en los programas de sensibilización y capacitación para la formación de una actitud saludable.

*Hublance S.A.
Gabriel Cortiñas
Presidente*